



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार, 23 जुलाई, 2013/1 श्रावण, 1935

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

पंचायती राज विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 10 जुलाई, 2013

संख्या—पी.सी.एच.—एच.ए.(1)11/2010—II.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (1994 का अधिनियम संख्यांक 4) की धारा 186 के साथ पठित धारा 135 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोक्त अधिनियम के प्रयोजनों को कार्यान्वित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने का प्रस्ताव करती हैं और इन्हें जन साधारण की सूचना के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है;

इन प्रारूप नियमों से संभाव्य प्रभावित होने वाला कोई व्यक्ति, उक्त नियमों की बाबत यदि कोई आक्षेप करना या सुझाव देना चाहे, तो वह उसे प्रारूप नियमों के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, निदेशक, पंचायती राज, हिमाचल प्रदेश, एस.डी.ए. काम्पलैक्स, ब्लॉक नं० 27, कसुम्पटी, शिमला-171009 को भेज सकेगा;

उपरोक्त विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेप (पों) या सुझाव (वों), यदि कोई हों, पर इन नियमों को अन्तिम रूप देने से पूर्व, राज्य सरकार द्वारा विचार किया जाएगा, अर्थात्:

### प्रारूप नियम

**1. संक्षिप्त नाम.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (जिला परिषद् में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों की नियुक्ति और सेवा की शर्तें) नियम, 2013 है।

**2. परिभाषाएं.**—(1) इन नियमों में, जब तक सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “अधिनियम” से हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 अभिप्रेत है ;

(ख) “निदेशक” से निदेशक, पंचायती राज, हिमाचल प्रदेश अभिप्रेत है; और

(ग) “प्रारूप” से इन नियमों से संलग्न प्रारूप अभिप्रेत है।

(2) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं, के वही अर्थ होंगे जो उनके अधिनियम में हैं।

**3. पदों की संख्या.**—कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पदों की, अपने-अपने जिला परिषदों में, ऐसी संख्या होगी, जैसी सरकार द्वारा मंजूर की गई हो और समय-समय पर मंजूर की जाए।

**4. वेतनमान.**—कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पद का वेतनमान निम्नलिखित होगा:—

(क) नियमित रूप से नियुक्त व्यक्तियों के लिए वेतनमान :  
पे बैंड 5910—20200 रुपये + 2800 रुपये ग्रेड पे; और

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए उपलब्धियां :  
नियम 14 में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 8710/— रुपये प्रतिमास।

**5. पद का प्रकार (चयन पद अथवा अचयन पद).**—कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक का पद अचयन होगा।

**6. सीधी नियुक्ति के लिए आयु.**—कोई व्यक्ति कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में नियुक्त किए जाने हेतु तभी पात्र होगा, यदि उसकी आयु 18 से 45 के मध्य है:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, राज्य सरकार के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे नियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं.—**(1) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से, कम से कम दस जमा दो या इसके समतुल्य शैक्षित अर्हता रखता हो।

(2) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में नियुक्ति के लिए प्रत्येक अभ्यर्थी की हिन्दी और अंग्रेजी आशुलिपि में क्रमशः सत्तर शब्द और अस्सी शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए और अंग्रेजी और हिन्दी टंकण में क्रमशः चालीस और तीस शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए:

परन्तु यथा उपरोक्त वर्णित आशुलिपि और टंकण में अपेक्षित गति रखने वाला कोई अभ्यर्थी केवल एक भाषा में भी पद के लिए आवेदन करने के लिए पात्र होगा और पद पर नियुक्ति के लिए चयन की दशा में, उसे पद पर कार्यग्रहण करने की तारीख से छह मास के भीतर, दूसरी भाषा में परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

(3) उन अभ्यर्थियों को अधिमान दिया जाएगा, जो हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता रखते हों।

**8. परिवीक्षा की अवधि.—**नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्ति, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा निदेशक विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

**9. नियुक्ति की पद्धति.—**अभ्यर्थी, सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर नियुक्त किया जाएगा।

**10. सीधी/संविदा नियुक्ति हेतु अनिवार्य अपेक्षा.—**कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में नियुक्ति किए जाने के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**11. नियुक्ति के लिए चयन.—**यथास्थिति सीधी या संविदात्मक नियुक्ति के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा/व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, बोर्ड या अन्य नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**12. अंशदायी पेंशन स्कीम.—**नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्ति, राज्य सरकार द्वारा यथा अधिसूचित की जाने वाली अंशदायी पेंशन की सुविधा प्राप्त करने के हकदार होंगे।

**13. नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की शर्तें.**—नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में, सेवा की वे अन्य शर्तें, जो राज्य सरकार के कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को लागू हैं, आवश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगी।

**14. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(i) **संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन जिला परिषद् में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण हेतु सम्बद्ध मुख्य कार्यकारी अधिकारी यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक पाया गया है और केवल तभी निदेशक का पूर्व पूर्व अनुमोदन प्राप्त करके, उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ii) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना.**—सम्बद्ध जिला परिषद् का मुख्य कार्यकारी अधिकारी, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर को नियुक्ति/चयन के लिए भेजेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विनिर्दिष्ट पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(iii) **संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को 8710/— रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत, वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा।

(iv) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सम्बद्ध जिला परिषद् का मुख्य कार्यकारी अधिकारी, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(v) **चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर या अन्य नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, बोर्ड या किसी अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(vi) **नियुक्ति और करार.**—अभ्यर्थी को, चयन और प्ररूप-I में उसे नियुक्ति पत्र जारी करने के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न प्ररूप-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) **निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8710/— रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत वार्षिक वृद्धि के रूप में प्राप्त करने का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं किया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
- (घ) मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद् के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से, स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (ङ.) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, अपने-अपने जिला परिषद् के भीतर आवश्यकतानुसार प्रशासनिक आधार पर स्थानांतरण के लिए पात्र होगा।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित तत्स्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**15. नियुक्ति प्राधिकारी.**—(1) सम्बद्ध जिला परिषद् का मुख्य कार्यकारी अधिकारी नियुक्ति प्राधिकारी होगा और नियुक्ति-पत्र उसके द्वारा जारी किया जाएगा।

(2) सम्बद्ध जिला परिषद् का सचिव प्रवास कार्यक्रम, छुट्टी आदि के लिए नियंत्रण अधिकारी होगा।

**16. कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक की वरिष्ठता.**—नियमित कर्मचारियों की वरिष्ठता, उनके कार्यग्रहण की तारीख से अवधारित की जाएगी और निदेशालय स्तर पर समेकित या अनुरक्षित की जाएगी।

**17. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**18. जॉब चार्ट.**—कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक का जॉब चार्ट ऐसा होगा, जैसा निदेशक द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए।

**19. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

**20. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—**(1) इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख से और, अधिसूचना संख्या पी0सी0एच0—एच0ए0 (3) 25/2007—1407—31, तारीख 22 मई 2009 द्वारा, पंचायत समिति द्वारा, संविदा आधार पर कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक की नियुक्ति हेतु अधिसूचित स्कीम, निरसित हो जाएगी।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, इस प्रकार निरसित स्कीम के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

**प्ररूप—I**  
**[नियम 14 (6) देखें]**  
**नियुक्ति पत्र**

श्री/श्रीमति/कुमारी.....पुत्र/पत्नी/पुत्री, श्री.....निवासी  
गाँव.....तहसील.....जिला..... से कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के  
पद के लिए प्राप्त आवेदन के संदर्भ में, यह सूचित किया जाता है कि उक्त श्री/श्रीमति/कुमारी.....  
.....को उक्त पद के लिए चयनित किया गया है। इसलिए, उसे निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों पर  
कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में नियुक्ति प्रस्तावित की जाती है:—

1. उसे प्रतिमास .....रुपए (अंकों में).....अक्षरों में)  
पारिश्रमिक संदत्त किया जाएगा;
2. कोई अन्य भत्ता, जैसा भी राज्य सरकार के कर्मचारियों को समय-समय पर अनुज्ञेय है,  
उसे संदत्त नहीं किया जाएगा;
3. नियुक्ति, संविदा आधार पर, कार्यग्रहण करने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिए  
होगी;
4. नियुक्ति, नियमों और करार में अधिकथित निबन्धनों और शर्तों के भी अध्यधीन होगी;
5. कार्यग्रहण रिपोर्ट प्रस्तुत करते समय, उसके द्वारा कार्यकारी मजिस्ट्रेट या पिछले कम से  
कम तीन वर्ष से उसे जानने वाले दो राजपत्रित अधिकारियों से, पंचायत के समाधान के  
लिए, पूर्ववृत्त सत्यापन प्रमाणपत्र दिया जाएगा;
6. नियुक्ति, पद पर कार्यग्रहण करने से पूर्व सम्बद्ध जिले के मुख्य चिकित्सा अधिकारी द्वारा  
स्वस्थता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने के अध्यधीन होगी; और
7. यथास्थिति, शैक्षिक अर्हताओं, जाति, स्थायी निवासी, शारीरिक अक्षमता, गरीबी रेखा से नीचे  
से संबन्धित सदस्य या पूर्व अनुभव की बाबत, मूल प्रमाणपत्रों की अनुप्रमाणित प्रतियाँ  
कार्यग्रहण रिपोर्ट के साथ प्रस्तुत की जाएगी।

यदि उसे, उक्त निबन्धन और शर्तें स्वीकार्य हैं, तो वह, अद्योहस्ताक्षरी के कार्यालय में तुरन्त,  
किन्तु इस नियुक्ति पत्र के जारी करने की तारीख से 15 दिन के अपश्चात्, संविदा करार के निष्पादन  
के साथ-साथ कार्यग्रहण के लिए रिपोर्ट कर सकेगा/सकेगी।

स्थान .....  
तारीख.....

मुख्य कार्यकारी अधिकारी,  
जिला परिषद्.....  
जिला.....  
हिमाचल प्रदेश।

श्री/श्रीमति/कुमारी.....  
.....

**प्ररूप-II**  
**[नियम 14 (6) देखें]**  
**करार**

कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी, जिला परिषद.....  
 नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम के मध्य.....निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का  
 प्ररूप यह करार श्री/श्रीमती .....पुत्र/पुत्री श्री.....  
 निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा  
 गया है) और जिला परिषद् के मध्य इसके मुख्य कार्यपालक अधिकारी (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय  
 पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8710/- रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त पंचायत सचिव कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हों।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के संबन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लोग है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को कर्मचारी सामुहिम बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0फ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.....

.....

.....

साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....

.....

.....

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव।

-----  
[Authoritative English text of this Department Notification Number PCH-HA (1) 11/2010-II, dated 10-7-2013 as required under clause(3) of article 348 of the Constitution of India].

## PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171 009, the 10<sup>th</sup> July, 2013*

**No. PCH-HA-(1) 11/2010-I.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 135 read with section 186 of the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994(Act No. 4 of 1994), the Governor, Himachal Pradesh, proposes to make the following rules for carrying out the purposes of the Act ibid and the same are hereby published in the Rajpatra, Himachal Pradesh, for the information of the general public ;



If any person, likely to be affected by these draft rules has any objection(s) or suggestions(s) to make with regard to the said rules, he may send the same to the Director of Panchayati Raj, Himachal Pradesh, SDA Complex, Block No. 27, Kasumpti, Shimla-171009, within a period of thirty days from the date of publication of the draft rules in the Rajpatra, Himachal Pradesh ;

The objections(s) or suggestions(s), if any, received within the period specified above shall be taken into consideration by the State government, before finalizing these rules, namely:—

### **DRAFT RULES**

**1. Short title.**—These rules may be called the Himachal Pradesh Panchayati Raj (Appointment and Conditions of Service of Junior Scale Stenographers in Zila Parishads) Rules, 2013.

**2. Definitions.**—(1) In these rules, unless the context otherwise requires,--

- (a) “Act” means the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994;
- (b) “Director” means the Director of Panchayati Raj, Himachal Pradesh; and
- (c) “Form” means a form appended to these rules.

(2) The words and expressions used but not defined in these rules shall have the same meaning as respectively assigned to them in the Act.

**3. Number of Posts.**—There shall be such number of posts of Junior Scale Stenographers as may be sanctioned by the State Government from time to time in the respective Zila Parishads.

**4. Scale of Pay.**—The scale of pay for the post of Junior Scale Stenographers shall be as under:—

- (a) Pay band for regular appointees: PB-Rs.5910+20200 + Rs.2800 Grade Pay; and
- (b) Emoluments for contractual appointees: Rs.8710/- per month, as per details given in rule 14.

**5. Type of post (whether selection or non selection post).**—The post of the Junior Scale Stenographers shall be Non-Selection.

**6. Age for direct appointment.**—A person to be appointed as Junior Scale Stenographer shall be eligible if he is having age between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Categories of persons to the extent permissible under the General or Special Order (s) of the State Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/ are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

(2) Age and experience, in the case of direct appointment, are relax able at the discretion of the State Government in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational qualifications required for direct appointment.—**(1) The candidate to be appointed as Junior Scale Stenographer shall possess minimum educational qualification of Ten Plus Two (10+2) or its equivalent, from Board of School Education recognized by the Himachal Pradesh Government.

(2) Every candidate to be appointed as Junior Scale Stenographer shall have a speed of eighty and seventy words per minute in English and Hindi shorthand respectively and forty and thirty words per minute in English and Hindi typewriting respectively:

Provided that a candidate shall also be eligible to apply for the post having the requisite speed as mentioned above in shorthand and typewriting in one language only, and in the event of his selection to the post, he shall have to qualify the test in other language within six months from the date of joining the post.

(3) Preference shall be given to those candidates who have knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the State.

**8. Period of Probation.—**The regular appointee shall remain under probation for a period of two years subject to such further extension for a period not exceeding one year, as may be ordered by the Director in special circumstances and reasons thereof to be recorded in writing.

**9. Method of appointment.—**The candidate shall be appointed either by direct recruitment on regular basis or on contract basis, as the case may be.

**10. Essential requirement for direct/contract appointment.—**The candidate to be appointed as Junior Scale Stenographer must be a citizen of India.

**11. Selection for appointment.—**The selection to the post, in case of direct or contractual appointment, as the case may be, shall be made on the basis of viva-voce test or if Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board Hamirpur or other Appointing Authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which, will be determined by the Board or other Appointing Authority, as the case may be.

**12. Contributory Pension Scheme.—**The regular appointees shall be entitled for availing the facility of contributory pension scheme as may be notified by the State Government.

**13. Conditions of Service for regular appointees.**—The other conditions of service in the case of regular appointees shall apply mutatis-mutandis as are applicable in the case of State Government Junior Scale Stenographers.

**14. Selection for appointment to the post by Contract Appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

- (I) **CONCEPT.**—(a) Under these rules the Junior Scale Stenographers in Zila Parishad will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis, the concerned Chief Executive Officer shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract will be renewed/ extended after taking prior approval of the Director.

- (II) **POST SHALL BE IN THE PURVIEW OF HIMACHAL PRADESH SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD, HAMIRPUR.**—The Chief Executive Officer of the concerned Zila Parishad after obtaining the approval of the Government to fill up the post on contract basis shall send requisition to the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board Hamirpur for appointment/ selection.

- (c) The selection shall be made in accordance with the eligibility conditions specified in these rules.

- (III) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Junior Scale Stenographers appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @8710/-P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+ Grade pay). 3% of the minimum of pay band + grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent years(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

- (IV) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:**—The Chief Executive Officer of the concerned Zila Parishad will be the appointing and disciplinary authority.

- (V) **SELECTION PROCESS**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made by the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur or other Appointing Authority, as the case may be, on the basis of viva-voce test or if so considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Board or any other Appointing Authority, as the case may be.

- (VI) **APPOINTMENT AND AGREEMENT.**—After selection of a candidate an appointment letter will be issued to him in Form-I and he shall sign an Agreement as per Form-II appended to these rules.

- (VII) **TERMS AND CONDCTIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8710/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+ grade pay). The contract appointee will be entitled to increase in the contractual amount i.e. 3% of minimum of the pay band+ grade pay of the post for further extended year(s) and no other allied benefits such as senior /selection scales etc. will be given.

- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual Appointee will be entitled to one day's casual leave after putting in one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled to Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Chief Executive Officer, Zila Parishad shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Appointee shall not be entitled to contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of positing will be eligible for transfer on need based basis within the respective Zila Parishad on administrative ground (s).
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be got re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contractual appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to the regular counter-part official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR/SR Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contractual appointees. They will be entitled to emoluments etc. as detailed in this Column.

**15. Appointing Authority.**—(1) The Chief Executive Officer of concerned Zila Prishad shall be the appointing authority and letter of appointment shall be issued by him.

(2) The Secretary of the concerned Zila Parishad shall be the controlling officer for tour programme and leave etc.

**16. Seniority of Junior Scale Stenographer.**—The seniority of the regular Junior Scale Stenographers shall be determined from the date of joining and consolidated and maintained at Directorate level.

**17. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Backward Classes/ Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**18. Job Chart.**—The job chart for the Junior Scale Stenographers shall be such as may be specified by the Director from time to time.

**19. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions(s) of these rules with respect to any class or category of person (s) or post (s).

**20. Repeal and Savings.**—(1) On and from the date of commencement of these rules, the rules notified for the appointment of Junior Scale Stenographers on contract basis by Zila Parishad vide notification No. PCH-HA (3) 25/2007-1407-31 dated 22nd May, 2009 shall stand repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken, under the scheme so repealed, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

FORM-1

[See rule 14(VI)]

### APPOINTMENT LETTER

With reference to the application for the post of Junior Scale Stenographer received from Shri/Smt./Kumari ..... son/wife/daughter of Shri ....., resident of village ....., Tehsil ....., district ..... it is informed that the said Shri/Smt./Kumari ..... has been selected for the said post. Therefore, he/she is hereby offered appointment as Junior Scale Stenographer on the terms and conditions that:-

1. there shall be paid to him/her a remuneration of rupees ..... (in figures) ..... (in words) per month;
2. no other allowance, whatsoever admissible to the employees of State Government from time to time shall be paid to him/ her;
3. the appointment shall be on contract basis for a period of one year from the date of joining;
4. the appointment shall further be subject to terms and conditions laid down in the rules and agreement ;
5. the antecedent verification certificate to the satisfaction of the Zila Parishad from the Executive Magistrate or two Gazetted officers known to him at least for the last three years shall be given by him at the time of submission of joining report;
6. the appointment shall be subject to the production of Certificate of Medical Fitness issued by the Chief Medical Officer of the concerned district before joining the post; and
7. attested copies of original certificates in respect of educational qualifications, caste, bonafide resident, physically handicapped, member belonging to below poverty line or past experience, as the case may be, shall be submitted along with the joining report.

In case, the above terms and conditions are acceptable to him, he/she may report for execution of the contract agreement as well as for joining duty in the office of undersigned immediately but not later than fifteen days from the date of issue of this appointment letter.

Place : .....

Date : .....

Shri/Smt./Kr. ....

Chief Executive Officer,  
Zila Parishad .....  
District .....  
Himachal Pradesh.

## FORM-2

[See rule 14(VI)]

**AGREEMENT**

**Form of contract/agreement to be executed between the Junior Scale Stenographer and the Chief Executive Officer, Zila Parishad \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o/W/o Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Zila Parishad \_\_\_\_\_ through its Chief Executive Officer (hereinafter referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Scale Stenographer on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Scale Stenographer for a period of 1 (one) year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the Chief Executive Officer shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract shall be renewed/extended.

2. The contractual amount payable to the FIRST PARTY will be Rs.8710/- per month.
3. The services of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contractual appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the FIRST PARTY was engaged on contract.
4. Contractual Junior Scale Stenographer will be entitled to one day's casual leave after putting in one month's service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Junior Scale Stenographer. He will not be entitled to Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Junior Scale Stenographer will not be entitled to contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contractual basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis within the concerned Zila Prishad on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will be rendered temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate shall be re-examined by fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contractual appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to his/ her regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).
10. IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

By order,  
Sd/-

*Principal Secretary.*

## ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla, the 2<sup>nd</sup> July, 2013*

**No. 3-1/78-IV-17366.**—Ex post facto sanction is hereby accorded to the grant of 6(12) days Medical Leave on commuted basis with effect from 24-6-2013 to 29-6-2013 in favour of Shri D.M. Kaushal, Superintendent Grade-I of this department with permission to avail prefix/suffix Sundays which fell on 23rd & 30th June, 2013.

Certified that Shri D.M.Kaushal, Superintendent Grade-I would have continued to officiate, but for his proceeding on 6(12) day Medical Leave on commuted basis *w.e.f.* 24-06-2013 to 29-06-2013 and this period of leave will count for annual increment.

By order,  
Sd/-  
*Advocate General.*

---

**ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 2<sup>nd</sup> April, 2013*

**No. 3-1/78-IV-9376.**—Sanction is hereby accorded to the grant of 6 days Earned Leave with effect from 1st to 6th April, 2013 in favour of Shri D. M. Kaushal, Superintendent Grade-I of this department with permission to avail prefix/suffix Sundays falling on 31st March, 2013 and 7<sup>th</sup> April, 2013.

Certified that Shri D.M.Kaushal, Superintendent Grade-I would have continued to officiate but for his proceeding on 6 days Earned Leave and this period of leave will count for annual increment.

Certified that Shri D .M. Kaushal, Superintendent is likely, on the expiry of leave to return for duty to the station from where he is proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
*Advocate General.*

---

**ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 2<sup>nd</sup> July, 2013*

**No. 3-6/88-II-22528.**— Sanction is hereby accorded to the grant of 4 days earned leave *w.e.f.* 26th to 29th 2013 in favour of Shri Ram Murti Bisht, Deputy Advocate General of this office with permission to avail suffix Sunday falling on 30-09-2012.

Certified that Shri Ram Murti Bisht, Deputy Advocate General would have continued to officiate but for his proceeding on 4 days Earned leave and this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that Shri Ram Murti Bisht, Deputy Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the station from where he proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
*Advocate General.*



## आबकारी एवं कराधान विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 22 जुलाई, 2013

**संख्या: ई. एक्स.एन.-एफ(4)-1/2009-लूज.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश आबकारी अधिनियम, 2011 की धारा 6 की उपधारा (1), (2) और (3) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित श्रेणी के अधिकारियों को, उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर, 'आबकारी अधिकारियों के रूप में नियुक्त करती है:—

1. आबकारी एवं कराधान निरीक्षक और आबकारी विभाग में इससे ऊपर की पंक्ति के समस्त अधिकारी।
2. उप मण्डल मजिस्ट्रेट।
3. तहसीलदार (तहसील)
4. पुलिस विभाग में, पुलिस अधिकारी जो सहायक उप-निरीक्षक की पंक्ति से नीचे का न हो।

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 8, 9, 10, 12 एवं 54, के अधीन, उपरोक्त आबकारी अधिकारियों को प्रवेश करने, निरीक्षण करने, अन्वेषण करने, तलाशी लेने और अभिग्रहण करने, सूचना प्राप्त करने और जमानत देने की शक्तियां प्रदत्त करती है :

परन्तु उक्त अधिनियम की धारा 8 के अधीन शक्ति का, उस पुलिस अधिकारी द्वारा प्रयोग किया जाएगा जो उप-अधीक्षक पुलिस की पंक्ति से नीचे का न हो, जिसके साथ अधिकारिता रखने वाला आबकारी एवं कराधान विभाग का एक अधिकारी होगा, जो कम से कम आबकारी एवं कराधान निरीक्षक की पंक्ति से नीचे का न हो।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव।

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-F(4)-1/2009-Loose, Dated 22nd July, 2013 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].*

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, 22nd July, 2013

**No. EXN-F(4)-1/2009-Loose.**—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1), (2) and (3) of Section 6 of the Himachal Pradesh Excise Act, 2011, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to appoint following classes of Officers as 'Excise Officers' within their respective jurisdiction:—

1. Excise and Taxation Inspector and all ranks above in the Excise Department.
2. Sub-Divisional Magistrate.
3. Tehsildar (Tehsils).
4. Police Officer not below the rank of Asstt. Sub-Inspector in the Police Department.

The Governor of Himachal Pradesh is further pleased to confer the powers to the above Excise Officers to enter, inspect, investigate, search and seize, obtain information and grant bail, under Sections 8, 9, 10, 12 and 54 of the Act *ibid*:

Provided that the power under Section 8 of the said Act shall be exercised by a police officer not below the rank of Deputy Superintendent of Police who shall be accompanied at least by an officer of the Excise and Taxation Department not below the rank of Excise and Taxation Inspector having jurisdiction.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 22nd July, 2013*

**No. EXN-B(6)-1/2013-Loose.**—The Governor Himachal Pradesh is pleased to order transfer and posting of following Excise & Taxation Officers in public interest, with immediate effect:—

Sr. No.	Name of ETO S/Shri	From	To
1.	Shri Varun Katoch	Dehra Circle	Kangra Circle against vacancy.
2.	Som Dutt Sharma	MPB Swarghat	Dehra Circle against Sr.No.1.
3.	Sanjay Patial	MPB Barotiwala	MPB Swarghat against Sr.No.2.
4.	Purshotam Chand Bhardwaj	Sarkaghat Circle	MPB Barotiwala against Sr.No. 3.
5.	Sukh Dev Sharma	FS/CZ, Una	Mahatpur Circle, Distt.Una against vacancy.
6.	Karam Chand	O/O AETC, Dharamshala	FS/CZ, Una against Sr. No. 5.
7.	Gopal Thakur	Rampur Circle	O/O AETC, Dharamsha against Sr. No. 6.
8.	Parkash Chand	Dharamshala-II Circle	Rampur Circle against Sr. No. 7.
9.	Miss Sumedha Bhatti	Under orders of transfer to Sarkaghat.	Nahan Circle against vacancy.

The above officers will join immediately the new place of posting and send their joining report to the ETC and this Dpett.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

## सामान्य प्रशासन विभाग

## ख-अनुभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 23 जुलाई, 2013

**संख्या: जीएडी-बी-(ए) 1-10/2013 (ऊना).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की राय है कि ऐसा करना आवश्यक है कि निम्नलिखित स्तम्भ संख्या 6 में दर्शाए गए पटवार वृत्तों से गठित, जिला ऊना में एक नई उप-तहसील ईसपुर सृजित की जाए, ताकि नजदीक के गांवों के सम्बद्ध लोगों को बेहतर सेवाएं उपलब्ध करवाई जा सकें और जिससे उनको होने वाली असुविधा से निवारित किया जा सके तथा बेहतर प्रशासनिक नियन्त्रण हो सके।

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भू-राजस्व अधिनियम, 1954 (1954 का अधिनियम संख्यांक 6) की धारा 6 और रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1908 (1908 का अधिनियम संख्यांक 16) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश में एक नई उप-तहसील ईसपुर का सृजन करती हैं :—

उप-तहसील का नाम	उप-मण्डल का नाम	तहसील का नाम	जिला	मुख्यालय	सम्मिलित पटवार वृत्त	तहसील का नाम जिससे अपवर्जित किया गया
1	2	3	4	5	6	7
ईसपुर	ऊना	ऊना	ऊना	ईसपुर	1. नगनोली 2. पंजावर-I 3. पंजावर-II 4. खड्ड-I 5. खड्ड-II 6. पन्डोगा-I 7. पन्डोगा-II 8. ईसपुर 9. भदसाली 10. सलोह-I 11. सलोह-II	ऊना

आदेश द्वारा,  
सुदृप्त राय  
मुख्य सचिव।

[Authoritative English text of the Himachal Pradesh Government Notification NO. GAB- (A)-1 10/2013 (Una) Dated 23-7-2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

## B-Section

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 23th July, 2013

**No. GAD-B-(A)-1-10/2013 (Una).**—Whereas, the Governor of Himachal Pradesh is of the opinion that it is necessary to do so that a new Sub-Tehsil Ispur in District Una may be created

consisting of the Patwar Circles shown in column 6, below to provide better services to the concerned people of nearby villages and to avoid inconvenience faced by them and to have the better administrative control.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 6 of the Himachal Pradesh Land Revenue Act, 1954 (Act 6 of 1954) and Section 5 of the Registration Act, 1908 (Act No. 16 of 1908), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to create a new Sub-Tehsil at Ispur in District Una, Himachal Pradesh:—

Name of the Sub-Tehsil	Name of Sub-Division	Name of Tehsil	District	Head-quarter	Patwar Circles Included	Name of Tehsil from where excluded
1	2	3	4	5	6	7
Ispur	Una	Una	Una	Ispur	1. Nagnoli 2. Panjawar-I 3. Panjawar-II 4. Khad-I 5. Khad-II 6. Pandoga-I 7. Pandoga-II 8. Ispur 9. Bhadsali 10. Saloh-I 11. Saloh-II	Una

By order,  
SUDRIPTA ROY,  
Chief Secretary.

ब अदालत श्री कुलदीप सिंह पटियाल, तहसीलदार एवं उप-पंजीकाध्यक्ष, घुमारवीं, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री प्यार चन्द पुत्र श्री गुंजा राम, निवासी कुरनाड़ी, परगना तियून, तहसील घुमारवीं, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त बाबत पंजीकृत करने वसीयतनामा जेर धारा 40-41 भारतीय रजिस्ट्रेशन अधिनियम।

श्री प्यार चन्द पुत्र श्री गुंजा राम, निवासी कुरनाड़ी, परगना तियून, तहसील घुमारवीं, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि सरादू देवी पत्नी स्व० श्री परस राम, निवासी कुरनाड़ी, परगना तियून, तहसील घुमारवीं, जिला बिलासपुर (हि० प्र०) ने एक वसीयतनामा बहक श्री रूप लाल, गुलाबू राम, राज पाल, जुल्फी राम पुत्रान श्री जैडू (एक भाग), राम पाल व प्यार चन्द पुत्रान श्री गुंजा राम (एक भाग), वीना देवी व नेहा देवी पुत्रियां श्री प्रेमू (एक भाग), सुरजीत सिंह व अजीत सिंह पुत्रान रत्नू (एक भाग), निवासी कुरनाड़ी, परगना तियून, तहसील घुमारवीं, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश के नाम तहरीर करवाया है

कि उसकी जमीन कूला गैर-मनकूला जायदाद उसके मरणोपरान्त उनके नाम की जाए। जिसकी तारीख पेशी 16-8-2013 को इस अदालत में रखी गई है। यदि इस वसीयत के पंजीकृत होने में किसी को एतराज हो तो वह उपरोक्त तारीख पेशी को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत 10.00 बजे आकर पेश कर सकता है। इसके बाद कोई एतराज काबिले समायत न होगा। गैर-हाजरी में वसीयत पंजीकृत कर दी जाएगी।

आज दिनांक 8-7-2013 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कुलदीप सिंह पटियाल,  
तहसीलदार एवं उप-पंजीकाध्यक्ष,  
घुमारवीं, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री सुरेन्द्र शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा,  
हिमाचल प्रदेश

श्री बिरेन्द्र राणा पुत्र श्री वनवारी लाल, निवासी मुहाल नरघोटा, मौजा थिल, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बाबत नाम दरुस्ती ग्राम पंचायत बारकंला, मौजा थिल में नाम दरुस्त करने बारे।

श्री बिरेन्द्र राणा पुत्र श्री वनवारी लाल, निवासी मुहाल नरघोटा, मौजा थिल, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि मुताबिक सत्यापित नकल रिकॉर्ड ग्राम पंचायत बारकंला, मौजा थिल, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) में हैप्पी गलत नाम दर्ज है। स्कूल प्रमाण-पत्र में मेरा नाम बिरेन्द्र राणा दर्ज है। वास्तव में भिन्न-भिन्न नामों का मैं एक ही व्यक्ति हूं। अतः अब ग्राम पंचायत बारकंला में हैप्पी नाम के बजाए हैप्पी उपनाम बिरेन्द्र राणा दर्ज करवाना चाहता हूं।

अतः सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम की दरुस्ती बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 22-8-2013 को प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 15-7-2013 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सुरेन्द्र शर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार,  
खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Shri Vinay Singh, H.A.S, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Kullu, District Kullu (H. P.)**

In the matter of :

1. Shri Narender Kumar, aged 23 years s/o Shri Bidhi Chand, r/o House No. 711, Ward No. 11, Gandhi Nagar Kullu, Tehsil and District Kullu (H.P.).

2. Smt. Aarti Thakur, aged 22 years d/o Shri Kamal Singh, r/o Beasa Mour Kullu, P.O. Akhara Bazar, Tehsil and District Kullu (H.P.) . . . Applicants.

*Versus*

General public

*Subject.*—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Narender Kumar and Smt. Aarti Thakur, have filed an application on dated 10-7-2013 alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 18-4-2013 and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 11-8-2013. The objection received after 10-8-2013 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 10-7-2013 under my hand and seal of the court.

Seal.

VINAY SINGH,  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Kullu, District Kullu (H. P.).*

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

तारीख पेशी : 2-8-2013

श्री चौण्डू राम पुत्र श्री साई, निवासी गडूही, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

. . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . फ्रीकदोयम।

राजस्व अभिलेख में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्री चौण्डू राम पुत्र श्री साई, निवासी गडूही, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र गुजारा है कि उसका वास्तविक नाम चौण्डू राम है, जो प्रार्थी की ग्राम पंचायत भराडू के अभिलेख में दर्ज है परन्तु प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल गडूही में चौण्डू दर्ज है, जोकि गलत दर्ज हुआ है। इसलिए प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख में सही दुरुस्त करने के आदेश पारित किए जावें।

अतः इश्तहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त मुकद्दमा बारे कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 2-8-2013 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन इस न्यायालय में हाजिर होकर अपने उजर एतराज पेश करे अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 12-7-2013 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मिसल नम्बर : 15

तारीख मरजुआ : 11-7-2013

तारीख पेशी : 12-8-2013

ब मुकद्दमा :

सुनीता देवी सुपुत्री श्री मोहन सिंह, निवासी गांव भडवाहन, डा0 कूफरी, तहसील पधर, जिला मण्डी,  
हिमाचल प्रदेश . . आवेदनकर्ता।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादीगण।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

हरगाह एतद्द्वारा यह सूचित किया जाता है कि आवेदिका सुनीता देवी ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र दिया है कि उसके बच्चों पुनीत का जन्म 29-7-1999 एवं अंशुल का जन्म 23-3-2001 तथा पुत्री अम्बिका का जन्म 16-4-2003 को हुआ है जो पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं है। आवेदन-पत्र स्वीकार किया जाकर पंचायत के जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण रजिस्टर व परिवार रजिस्टर तथा सम्बन्धित पंचायत में जन्म तिथि एवं नाम दर्ज करने के आदेश दिए जावें। फरीकदोयम आम जनता की तामील साधारण तौर पर की जानी असम्भव है। इसलिए अदालत को पूर्ण विश्वास हो चुका है कि फरीकदोयम आम जनता की तामील राजपत्र द्वारा ही की जानी सम्भव है। अतः फरीकदोयम आम जनता को बजरिया राजपत्र के द्वारा आगाह किया जाता है कि आप मिति 12-8-2013 को बरवक्त 10.00 बजे सुबह असातन या वकालतन हाजिर आकर पैरवी मुकद्दमा करें अन्यथा आपके खिलाफ कार्यवाही एकपक्षीय अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 11-7-2013 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

तारीख पेशी : 7-8-2013

श्री मोहन सिंह पुत्र श्री गुलाबा, निवासी सुआं, डाकघर कुठेहड़ा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी,  
हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . फरीकदोम।

राजस्व अभिलेख में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्री मोहन सिंह पुत्र श्री गुलाबा, निवासी सुआं, डाकघर कुठेहड़ा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र गुजारा है कि उसका वास्तविक नाम मोहन सिंह है, जो प्रार्थी की ग्राम पंचायत कुठेहड़ा के अभिलेख में भी दर्ज है लेकिन प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल सुआं में मोहन लाल दर्ज हुआ है, जो गलत दर्ज हुआ है। इसलिए प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख में सही दुरुस्त करने के आदेश पारित किए जावें।

अतः इशतहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त मुकद्दमा बारे कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 7-8-2013 को प्रातः 10.00 बजे असालतन व वकालतन इस न्यायालय में हाजिर होकर अपने उजर एतराज पेश करे अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 12-7-2013 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

-----  
**In the Court of Shri G. C. Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Shri Ramesh Kumar Sharma s/o Late Shri Nand Lal Sharma, r/o Sewa Shakti Bhawan,  
Sanjauli, Shimla, Himachal Pradesh .. Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Shri Ramesh Kumar Sharma s/o Late Shri Nand Lal Sharma, r/o Sewa Shakti Bhawan, Sanjauli, Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for the registration of name of his daughter namely Ritu Sharma born on 12-1-1974 in the record of Municipal Corporation Shimla, District Shimla (H. P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 19<sup>th</sup> August, 2013 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 20th day of July, 2013.

Seal.

G. C. NEGI,  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla, Himachal Pradesh.



**In the Court of Shri G. C. Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Shri Ramesh Kumar Sharma s/o Late Shri Nand Lal Sharma, r/o Sewa Shakti Bhawan,  
Sanjauli, Shimla, Himachal Pradesh .. *Applicant.*

*Versus*

General Public .. *Respondent.*

*Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Shri Ramesh Kumar Sharma s/o Late Shri Nand Lal Sharma, r/o Sewa Shakti Bhawan, Sanjauli, Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for the registration of name of his son namely Himanshu Sharma born on 27-2-1982 in the record of Municipal Corporation Shimla, District Shimla (H. P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 19<sup>th</sup> August, 2013 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 20th day of July, 2013.

Seal.

G. C. NEGI,  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla, Himachal Pradesh.*

ब अदालत श्री कृष्ण चन्द, उप-मण्डलाधिकारी (प्र०), चौपाल, जिला शिमला (हि० प्र०)

श्री मेघ राम पुत्र श्री जानिया राम, गांव घुस्ती, डाकघर व ग्राम पंचायत टिक्करी, तहसील चौपाल,  
जिला शिमला (हि० प्र०) .. वादी।

बनाम

1. आम जनता, 2. प्रधान, ग्राम पंचायत टिक्करी, तहसील चौपाल, जिला शिमला .. प्रतिवादी।

सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वादी श्री मेघ राम ने इस अदालत में एक दरखास्त प्रस्तुत की है कि उसके दो बच्चों की जन्म तिथियां ग्राम पंचायत टिक्करी के जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज न की गई हैं, जिन्हें वह अब दर्ज करवाना चाहता है। वादी के बच्चों की जन्म तिथियों का विवरण/ब्यौरा निम्न प्रकार से है :—

क्रम सं०	नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथि
1.	सिकन्दर सिंह	पुत्र	5-2-1988
2.	राजेन्द्र सिंह	पुत्र	3-3-1989

अतः यदि किसी व्यक्ति को वादी के उक्त कथित/विवरणित बच्चों की जन्म तिथियां दर्ज करवाए जाने में कोई आपत्ति हो तो वह 20-8-2013 को हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करे अन्यथा प्रार्थना-पत्र पर आदेश पारित करके बराए अनुपालना सचिव, ग्राम पंचायत टिक्करी को भेज दिया जावेगा।

आज दिनांक 15-7-2013 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

कृष्ण चन्द,  
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।